



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU  
COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 1/ 13

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație al  
INFLPR din 2 / 31.01 / 2022

## REGULAMENT

**COD: RCS-LSC**

	<b>Elaborat</b>	<b>Avizat</b>	<b>Aprobat</b>
<b>Nume:</b>	Floridana Nicolaie	Mirela TRUPINĂ	Cristian – Nicolaie MIHĂILESCU
<b>Funcția:</b>	Inspector Resurse Umane	Manager Calitate	Director General
<b>Semnătura:</b>			
<b>Data:</b>	11.02.2022	11.02.2022	11.02.2022



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 2/ 13

## **CUPRINS**

<b>1</b>	<b>SCOP</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>DOMENIUL DE APLICARE</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>REFERINȚE NORMATIVE</b> .....	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI</b> .....	<b>4</b>
4.1	Definiții.....	4
4.2	Prescurtări .....	4
<b>5</b>	<b>PREVEDERI</b> .....	<b>4</b>
5.1	Generalități .....	4
5.2	Comisia de concurs .....	5
5.3	Condiții de participare la concursul pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru .....	6
5.4	Metodologia de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR.....	7
<b>6</b>	<b>CERINȚE DE SECURITATE OCUPAȚIONALĂ</b> .....	<b>11</b>
<b>7</b>	<b>ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI</b> .....	<b>11</b>
<b>8</b>	<b>ÎNREGISTRĂRI ȘI ANEXE</b> .....	<b>13</b>



# REGULAMENT DE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU

COD: RCS-LSC

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 3/ 13

## 1 SCOP

Prezentul regulament stabilește metodologia de ocupare a funcției de Șef laborator/secție centru în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației.

## 2 DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul regulament se aplică în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației de către Directorul General și Serviciul Resurse Umane, Salarizare pentru organizarea concursului de ocupare a funcției de Șef laborator/secție centru în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației.

## 3 REFERINȚE NORMATIVE

- SR EN ISO 9001:2015** - Sisteme de management al calității. Cerințe
- SR EN ISO 14001:2015** - Management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare
- SR ISO 45001:2018** - Sisteme de management al sănătății și securității în muncă. Cerințe și îndrumări pentru utilizare
- SR EN ISO/IEC 27001:2018** - Tehnologia informației. Tehnici de securitate. Sisteme de management al securității informației. Cerințe
- SR 13572:2016** - Sisteme de management al inovării (SMIn). Cerințe
- H.G. 1518/2004** - regulamentul de organizare și funcționare a INFLPR
- Legea 1/05.01.2011** - Legea educației naționale
- O.G. 57/2002** – privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică
- Legea 324/2003** – pentru aprobarea **O.G. nr. 57/2002**
- Legea 319/2003** – privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare
- H.G. 583/ 2207.2015** - pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III)
- H.G. 929/2014** - privind aprobarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020 sau **Hotărârea Guvernului** privind aprobarea Strategiei naționale de cercetare, dezvoltare și inovare la momentul anunțului concursului;
- Decizia președintelui ANCSI nr. 9281/13.08.2015** - pentru aprobarea schemelor de ajutor de stat asociat Planului Național de Cercetare Dezvoltare și Inovare 2015-2020 și **Cadrul comunitar** privind ajutorul de stat pentru CDI (2006/C 323/01) – “*Community framework for state aid for research and development and innovation*”
- Legea nr. 111/1996** – privind desfășurarea în siguranță, reglementarea, autorizarea și controlul activităților nucleare cu modificări și completări ulterioare



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 4/ 13

<b>H.G. 655/1990</b>	– privind drepturile salariaților care își desfășoară activitatea în mediu cu radiații nucleare
<b>H.G. 567/2005</b>	– privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat cu modificări și completări ulterioare
<b>Legea 206/2004</b>	– privind buna conduită în cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare cu modificări și completări ulterioare
<b>Legea 83/2014</b>	- privind invențiile de serviciu
<b>Legea 64/1991</b>	- privind brevetele de invenții
<b>Legea 8/1996</b>	- privind drepturile de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare
<b>H.G. 547/2008</b>	- pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 64/1991 privind brevetele de invenții
<b>Legea 53/2003</b>	- Codul Muncii

## 4 DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI

### 4.1 Definiții

Prezentul regulament folosește termenii definiți în documentele de referință.

### 4.2 Prescurtări

<b>INFLPR</b>	- Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației
<b>SRUS</b>	- Serviciul Resurse Umane Salarizare

## 5 PREVEDERI

### 5.1 Generalități

**5.1.1** Ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR, se face prin concurs, în condițiile legii și cu respectarea prezentei metodologii.

**5.1.2** La concurs poate participa orice persoană fizică, cu cetățenie română, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul **5.3** din prezentul regulament.

**5.1.3** Concursul se organizează de către INFLPR.

**5.1.4** Componența nominală a comisiei de concurs, a comisiei de soluționare a contestațiilor, graficul de lucru, precum și secretariatul acestora se stabilesc prin decizie a Directorului General.

**5.1.5** Numirea membrilor comisiei de concurs sau a comisiei de soluționare a contestațiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale legate de conflictului de interese.



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 5/ 13

## 5.2 Comisia de concurs

**5.2.1 Comisia de concurs** este alcătuită din 5 membri, după cum urmează:

**5.2.1.1** Directorul General INFLPR - președinte;

**5.2.1.2** Director Științific sau un membru al Comitetului de Direcție al INFLPR;

**5.2.1.3** Reprezentant MCID cu experiență managerială;

**5.2.1.4** Președintele Consiliului Științific INFLPR sau membru al Consiliului Științific.

**5.2.1.5** Un specialist în domeniul de activitate al INFLPR cu experiență managerială (management instituțional și de contracte de cercetare) dovedită, cu grad profesional CS I, CS II sau echivalent.

**5.2.2** Pe lângă Comisia de concurs funcționează Secretariatul de concurs (Serviciul Resurse Umane Salarizare și/ sau Compartimentul Juridic).

**5.2.3 Membrii supleanți** pot înlocui membrii comisiei de concurs atunci când, din motive obiective, aceștia nu pot participa la concurs.

**5.2.4 Comisia de soluționare a contestațiilor** este alcătuită din 3 membri, din care 2 reprezentanți ai INFLPR. Calitatea de membru în Comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în Comisia de soluționare a contestațiilor.

**5.2.5** Pe parcursul etapelor de desfășurare a concursului participă în calitate de **observator intern** un reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, după caz, un reprezentant al angajaților din cadrul INFLPR.

**5.2.4.1** Persoana nominalizată ca **observator intern**, este cercetător științific cu gradul profesional CS II sau CS I, are dreptul de a asista la desfășurarea concursului și are rolul de a întocmi un raport cu privire la aplicarea de către Comisia de concurs a procedurilor și criteriilor de evaluare, a respectării de către aceasta a principiilor de merit, transparență, corectitudine, imparțialitate, confidențialitate și tratament egal în evaluarea fiecăruia dintre candidați.

**5.2.4.2** Persoana nominalizată ca **observator intern** trebuie să îndeplinească condițiile de imparțialitate, independență și nu să nu se afle în conflict de interese cu niciunul dintre candidați.

**5.2.4.3** Persoana desemnată ca **observator intern** semnează o declarație de independență, imparțialitate și confidențialitate prin care ia la cunoștință obligația de a se abține de la orice acțiune sau intervenție, în timpul desfășurării concursului, care ar putea perturba activitatea membrilor Comisiei de concurs, ai Comisiei de soluționare a contestațiilor sau care ar putea cauza un prejudiciu INFLPR sau oricărui dintre candidați.

**5.2.6 Observatorul intern** întocmește un raport care se depune la secretariatul concursului pentru a rămâne parte integrantă din dosarul concursului.

**5.2.7** Raportul **observatorului intern** se anexează Procesului Verbal al Comisiei de concurs.

**5.2.8** Persoana nominalizată ca **observator din străinătate** este cercetător științific cu gradul profesional CS I sau profesor și are rolul de a realiza un raport de evaluare asupra activității profesionale a candidaților cu respectarea principiilor de merit, transparență, corectitudine, imparțialitate, confidențialitate și tratament egal în evaluarea fiecăruia dintre candidați.

**5.2.7.1** Persoana desemnată ca **observator din străinătate** trebuie să îndeplinească condițiile de imparțialitate, independență și nu se află în conflict de interese cu nici unul dintre candidați.

**5.2.7.2** Persoana desemnată ca **observator din străinătate** semnează o declarație de independență, imparțialitate și confidențialitate și prin care ia la cunoștință asupra



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 6/ 13

obligațiilor de a se abține de la orice acțiune sau intervenție, în timpul desfășurării concursului, care ar putea perturba activitatea membrilor comisiei de concurs, ai comisiei de soluționare a contestațiilor sau care ar putea cauza un prejudiciu INFLPR sau oricăruia dintre candidați.

**5.2.7.3** Raportul *observatorului din străinătate* va face parte din Procesul Verbal al ședinței Comisiei de Concurs.

**5.2.9** Comisia de concurs își desfășoară activitatea pe baza prezentului Regulament și a metodologiei, prevăzute la subcapitolul **5.4**.

**5.2.10** Evaluarea candidaților se efectuează de comisia de concurs, pe baza criteriilor de evaluare prevăzute în formularul „**Criterii de evaluare a candidaților**”, cod **F-RCS-LSC-1**.

**5.2.11** Criteriile de evaluare în baza cărora se efectuează evaluarea candidaților răspund următoarelor cerințe:

- a) referiri la activitatea profesională;
- b) aptitudini legate de procesul decizional;
- c) cunoașterea legislației specifice domeniului cercetării științifice și dezvoltării tehnologice;
- d) calitatea ofertei manageriale privind strategia centrului;
- e) aptitudini de comunicare-reprezentare;
- f) participarea la programe/ proiecte cuprinse în planuri/ programe de cercetare naționale sau internaționale.

**5.2.12** INFLPR, prin SRUS, are obligația de a asigura publicarea și afișarea anunțului privind concursul și de a transmite secretariatului comisiei de concurs următoarele documentele ce pot fi consultate de candidați:

- a) regulamentul de organizare și funcționare a INFLPR, HG 1518/2004;
- b) regulamentul Intern al INFLPR;
- c) contractul colectiv de muncă în vigoare;
- d) strategia de dezvoltarea a INFLPR;
- e) procedurile SMI, aplicabile INFLPR, în vigoare.

**5.2.13** Numirea Șefului de laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR se face prin Decizie a Directorului General, la propunerea comisiei de concurs, în funcție de rezultatele concursului, pentru o perioadă de 4 ani.

**5.2.14** În cazul în care nu există candidaturi pentru ocuparea postului de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR sau în urma desfășurării concursului nu este desemnat un câștigător, Directorul General numește un Șef laborator/ secție/ centru pentru o perioadă de cel mult 6 luni, timp în care INFLPR va organiza un nou concurs.

### **5.3 Condiții de participare la concursul pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru**

Persoana care participă la concursul pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

#### **5.3.1 Condiții generale**

**5.3.1.1** Să fie specialist în domeniul de activitate al INFLPR și să aibă pregătire profesională, dovedită prin diplomă de studii superioare de specialitate.



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 7/ 13

**5.3.1.2** Să aibă referințe profesionale relevante pentru experiența în domeniul de activitate (se poate cere în cadrul dosarului de concurs furnizarea numelor și datelor de contact de la câteva persoane (maxim 5) care pot furniza referințe la solicitarea membrilor comisiei).

**5.3.1.3** Să fie aptă din punct de vedere medical, dovada făcându-se prin adeverință medicală.

**5.3.1.4** Să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a altor state aparținând Spațiului Economic European și domiciliul/ reședința în România.

### **5.3.2 Condiții specifice**

**5.3.2.1** Să fie specialist în domeniul de activitate al INFLPR, atestat cel puțin ca cercetător științific gradul III (CS III) sau inginer dezvoltare tehnologică gradul III (IDT III), cu grad de doctor; experiența în activitatea de management constituie un avantaj.

**5.3.2.2** Să aibă participări la programe/ proiecte cuprinse în planuri/ programe de cercetare naționale sau internaționale.

**5.3.2.3** Să cunoască legislația specifică domeniului cercetării științifice și dezvoltării tehnologice.

### **5.3.3 Condiții de probitate morală**

**5.3.3.1** Să nu aibă antecedente penale, dovada făcându-se pe bază de certificat de cazier judiciar.

**5.3.3.2** Să nu fi fost sancționat pentru încălcarea dispozițiilor legale în activitatea desfășurată, dovada făcându-se pe bază de Adeverință eliberată de Serviciul Resurse Umane Salarizare sau, după caz, candidații depun la dosar o declarație pe propria răspundere în acest sens.

### **5.3.4 Condiții de compatibilitate**

**5.3.4.1** Să nu fie membri fondatori, administratori, asociați sau acționari la societăți comerciale cu același profil de activitate, atât persoana respectivă, cât și rudele, soția și afinii acesteia până la gradul al doilea inclusiv, și să nu presteze, fie în mod independent, fie printr-o formă de angajare/ colaborare activități pentru un concurent, furnizor principal sau client principal al INFLPR.

**5.3.4.2** Candidații depun la dosar o declarație pe propria răspundere în acest sens.

## **5.4 Metodologia de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR**

**5.4.1** Comisia de concurs pentru ocuparea funcției de Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile prezentului regulament.

**5.4.2** Organizarea și desfășurarea concursului se fac pe baza următoarelor principii:

**5.4.2.1** competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane interesate și care îndeplinește condițiile prevăzute de lege și ale prezentului regulament (**cap. 5.3**).

**5.4.2.2** selecție după merit, prin stabilirea persoanei admise pentru ocuparea funcției de



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 8/ 13

Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR exclusiv pe baza rezultatelor obținute.

**5.4.2.3** imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de evaluare.

**5.4.2.4** confidențialitatea lucrărilor și documentelor, precum și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.

**5.4.3** Lucrările Comisiei de concurs sunt conduse de președinte și se desfășoară obligatoriu în prezența tuturor membrilor.

**5.4.4** Lucrările Comisiei de concurs se pot desfășura și prin intermediul platformelor informatice.

**5.4.5** În cazul în care unul sau 2 membri ai comisiei sunt indisponibili la data programată pentru concurs, aceștia sunt înlocuiți de către membrii supleanți desemnați de președintele comisiei.

**5.4.6** *Comisia de concurs* are în principal următoarele atribuții:

- verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați;
- stabilește lista candidaților admiși pentru evaluare;
- evaluează dosarele candidaților și competența profesională a acestora pe bază de interviu;
- elaborează documentele finale referitoare la rezultatele concursului.

**5.4.7** *Secretariatul comisiei de concurs* are, în principal, următoarele atribuții:

- redactează și, după caz, întocmește documentația privind activitatea comisiei de concurs;
- asigură comunicarea între Comisia de concurs și conducerea INFLPR;
- asigură comunicarea cu candidații;
- asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;
- asigură comunicarea rezultatelor.

**5.4.8** Concursul pentru ocuparea funcției Șef laborator/ secție/ centru în cadrul INFLPR se anunță public, prin grija Serviciului Resurse Umane Salarizare, într-un cotidian de mare tiraj, se afișează la sediul institutului, precum și pe pagina web a INFLPR, pe platformele *ejobs* și *euraxess*, cu cel puțin **30 de zile** înainte de data susținerii concursului.

**5.4.9** Anunțul trebuie să conțină în mod obligatoriu:

- a) funcția scoasă la concurs, inclusiv domeniul de activitate al INFLPR;
- b) denumirea și sediul, pagina web;
- c) data limită de depunere a dosarului;
- d) data și locul de desfășurare a concursului;
- e) numărul de telefon de la care se pot obține informații suplimentare.

**5.4.10** Dosarul se depune la secretariatul comisiei de concurs într-o perioadă de **30 zile** de la data publicării anunțului.

**5.4.11** Dosarul de concurs trebuie să conțină:

- a) cererea de înscriere (cerere tip pusă la dispoziție de Serviciul Resurse Umane Salarizare) în care se precizează postul pentru care candidează;
- b) copie conform cu originalul a actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea candidatului;
- c) copie conform cu originalul a diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei de licență ori echivalentă, însoțită de foaia matricolă, precum și copia cărții de muncă





**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 9/ 13

sau copie-extras din Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;

- d) copie conform cu originalul a certificatului de naștere;
- e) copie conform cu originalul a certificatului de căsătorie, dacă este cazul;
- f) copie conform cu originalul a hotărârii de divorț, dacă este cazul;
- g) orice alte documente în original care pot demonstra perfecționarea profesională în domeniul pentru care este deschis postul;
- h) adeverință medic - apt;
- i) Curriculum Vitae, care trebuie să cuprindă elementele de la **pct. 1** și **pct. 2** din documentul „**Criteriile de evaluare a candidaților**”, formular cod **F-RCS-LSC-1**;
- j) documentele care atestă îndeplinirea condițiilor de participare, conform **cap. 5.3**;
- k) lista participărilor la programe/ proiecte cuprinse în planuri/ programe de cercetare naționale sau internaționale;
- l) oferta managerială privind strategia de dezvoltare a laboratorului/ secției/ centrului și planul de management, conform cerințelor din anexei „**Oferta managerială - structura cadru**”, cod **A-RCS-LSC-1**.

**5.4.12** La depunerea dosarului candidații prezintă la SRUS documentele în original.

**5.4.13** Personalul din cadrul SRUS se ocupă de verificarea conformității documentelor, le marchează cu ștampila “conform cu originalul” și le îndosariază.

**5.4.14** Concursul se desfășoară în trei etape:

**5.4.14.1** Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare și selectarea a candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs;

**5.4.14.2** Evaluarea dosarelor selectate, a ofertei manageriale și a planului de management privind strategia laboratorului/ secției/ centrului;

**5.4.14.3** Susținerea interviului de către candidații care îndeplinesc condițiile de participare la concurs.

#### **5.4.15 Selectarea candidaților**

**5.4.15.1** Comisia de concurs studiază dosarele și verifică îndeplinirea condițiilor de participare.

**5.4.15.2** Comisia de concurs evaluează dosarele selectate, acordă notele conform criteriilor de evaluare și ponderilor prevăzute în formularul „**Criterii de evaluare a candidaților**”, cod **F-RCS-LSC-1** și stabilește lista cuprinzând candidații selectați pentru interviu.

**5.4.15.3** La data prevăzută în programul de desfășurare a concursului, la sediul institutului se afișează listele cuprinzând candidații selectați pentru interviu și cei respinși.

**5.4.15.4** Contestațiile depuse după afișarea listei cuprinzând candidații respinși după verificarea îndeplinirii condițiilor de participare se soluționează conform prevederilor punctului **5.4.19**.

#### **5.4.16 Planul interviului**

**5.4.16.1** După selecția candidaților, Comisia de concurs se întrunește și stabilește:

- Locul desfășurării concursului;
- Data desfășurării concursului;
- Durata planificată concursului;
- Structura întrebărilor (comună pentru toți candidații);



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 10/ 13

- Subiectele generale, abordate în timpul interviului se referă la:
  - realizările academice abordate și experiența profesională a candidatului;
  - obiectivele candidaților asociale dezvoltării INFLPR;
  - experiența și capacitatea managerială (management instituțional și contracte de cercetare);
  - cunoașterea legislației privind sistemul cercetării științifice și dezvoltării tehnologice în România.
- La stabilirea planului de interviu, se va urmări să se obțină informații și elemente referitoare la:
  - experiența și capacitatea managerială;
  - capacitatea de analiză și sinteză;
  - capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora;
  - abilitățile impuse de funcție;
  - motivația candidatului;
  - adecvarea la cultura organizațională;
  - abilitățile de comunicare.

#### **5.4.17 Examinarea**

**5.4.17.1** Ordinea în care candidații sunt invitați la interviu, durata interviului și lista întrebărilor de bază se stabilesc de comisia de concurs prin planul de interviu, conform punctului **5.4.16**.

**5.4.17.2** Interviul se desfășoară în limba română sau limba engleză și începe cu prezentarea de către candidat a ofertei manageriale proprii privind strategia științifică a institutului.

**5.4.17.3** Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului cu referire la experiența profesională, precum și la oferta managerială pentru notarea criteriilor de evaluare.

**5.4.17.4** Nu pot fi adresate întrebări referitoare la opiniile politice, activitate sindicală, religie, etnie, sex, stare materială, origine socială sau naționalitate.

**5.4.17.5** Interviul se înregistrează audio sau video, de către secretarul comisiei de concurs, cu acordul candidatului. Înregistrarea interviului se păstrează, în condițiile legii, timp de 6 luni de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

**5.4.17.6** Întrebările și răspunsurile se consemnează în „**PROCES VERBAL al Comisiei de concurs**”, formular **cod F-RCS-LSC-2** întocmit în timpul interviului de secretarul comisiei de concurs și se semnează obligatoriu de membrii comisiei și de către candidat.

#### **5.4.18 Notarea**

**5.4.18.1** Notele acordate în timpul interviului de fiecare membru al comisiei de concurs se consemnează în „**PROCES VERBAL al Comisiei de concurs**”, formular **cod F-RCS-LSC-2**.

**5.4.18.2** Nota finală a candidaților se obține prin media aritmetică dintre nota obținută la evaluarea dosarului și cea obținută la interviu, rezultate ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei.

**5.4.18.3** Notele pot fi cuprinse între **1 - 10**, nota minimă de promovare pentru fiecare dintre etapele prevăzute la punctul **5.4.14** fiind **8**.

**5.4.18.4** Secretariatul comisiei de concurs întocmește lista rezultatelor concursului în ordinea descrescătoare a mediei obținute de fiecare candidat, iar lista se afișează la



# REGULAMENT DE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU

COD: RCS-LSC

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 11/ 13

sediul institutului.

**5.4.18.5** Rezultatele concursului se comunică, prin grija secretariatului, în mod individual, fiecărui candidat în parte.

## 5.4.19 Contestații

**5.4.19.1** Contestațiile se depun la secretariatul comisiei de concurs în termen de cel mult **3 zile calendaristice** de la data comunicării rezultatului.

**5.4.19.2** Contestațiile se soluționează de către Comisia de soluționare a contestațiilor e în termen de **3 zile**, rezultatul fiind prezentat spre aprobare Directorului General, care poate dispune, după caz, reluarea de către Comisia de concurs a procesului de evaluare pentru contestațiile admise sau respingerea contestației.

**5.4.19.3** Comisia de soluționare a contestațiilor analizează exclusiv respectarea procedurilor de concurs, conform prevederilor legale și ale prezentei metodologii, neavând atribuții legate de evaluare a candidaților.

## 5.4.20 Rezultatul final al concursului

**5.4.20.1** Rezultatul final al concursului se consemnează într-un raport întocmit de Comisia de concurs, care se înaintează spre aprobare Directorului General și Consiliului de Administrație.

**5.4.20.2** În termen de cel mult **3 zile** de la aprobarea raportului, rezultatele concursului vor fi afișate la sediul institutului, iar câștigătorul desemnat va fi înștiințat în scris.

## 6 CERINȚE DE SECURITATE OCUPAȚIONALĂ

Nu este cazul.

## 7 ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI

### 7.1 Consiliului de Administrație

- aprobă prezentul regulament și actualizările acestuia;
- aprobă rezultatul final al concursului consemnat într-un raport întocmit de Comisia de concurs.

### 7.2 Directorul General

- stabilește și emite Decizie privind componența nominală a Comisiei de concurs și a Comisiei de soluționare a contestațiilor, graficul de lucru, precum și secretariatul acestora comisiilor;
- este președintele Comisiei de concurs;
- propune persoana/ persoanele desemnate ca observator din străinătate;
- numește, prin Decizie, Șeful laboratorului/secției/centrului, la propunerea comisiei de concurs, în funcție de rezultatele concursului, pentru o perioadă de 4 ani;
- numește un Șef laborator/secție/centru pentru o perioadă de cel mult 6 luni în cazul în care nu există oferte pentru concursul de selecție sau nu este desemnat un câștigător;
- poate dispune, după caz, reluarea de către Comisia de concurs a procesului de evaluare pentru contestațiile admise sau respingerea contestației;
- aprobă soluționarea contestațiilor;



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 12/ 13

h) conduce lucrările Comisiei de concurs.

### **7.3 Comisia de concurs**

- a) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați;
- b) stabilește lista candidaților admiși pentru evaluare;
- c) evaluează dosarele candidaților și competența profesională a acestora pe bază de interviu;
- d) elaborează documentele finale referitoare la rezultatele concursului.
- i) își desfășoară activitatea pe baza prezentului Regulament;
- j) evaluează candidații, pe baza criteriilor de evaluare;
- a) întocmește Procesul Verbal al Comisiei de concurs;
- b) întocmește raportul care cuprinde rezultatul final al concursului pe care o înaintează spre aprobare Directorului General și Consiliului de Administrație.

### **7.4 Secretariatul comisiei de concurs**

- c) redactează și, după caz, întocmește documentația privind activitatea comisiei de concurs;
- d) asigură comunicarea între comisia de concurs și conducerea INFLPR;
- e) asigură comunicarea cu candidații;
- f) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;
- g) asigură comunicarea rezultatelor;
- h) înregistrează audio sau video, de către secretarul comisiei de concurs, cu acordul candidatului;
- i) anexează Raportul observatorului intern, respectiv Raportul observatorului extern la Procesul Verbal al Comisiei de concurs.

### **7.4 Consiliul Științific**

- a) avizează propunerile Directorului General privind persoana/ persoanele desemnate ca observator din străinătate.

### **7.5 Observatorul din străinătate**

- a) să fie cel puțin cercetător științific de prestigiu internațional, cu grad echivalent de CS I sau profesor;
- b) trebuie să îndeplinească condițiile de imparțialitate, independență și nu se află în conflict de interese cu niciunul dintre candidați;
- c) întocmește un raport de evaluare asupra activității profesionale a candidaților pe baza CV-urilor prezentate și a planului de management prezentat în timpul interviului, cu respectarea principiilor de merit, transparență, corectitudine, imparțialitate, confidențialitate și tratament egal în evaluarea fiecăruia dintre candidați;
- d) semnează o declarație de independență, imparțialitate și confidențialitate prin care ia la cunoștință asupra obligațiilor de a se abține de la orice acțiune sau intervenție, în timpul desfășurării concursului, care ar putea perturba activitatea membrilor comisiei de concurs, ai comisiei de soluționare a contestațiilor sau care ar putea cauza un prejudiciu INFLPR sau oricăruia dintre candidați;
- e) întocmește un Raport asupra evaluării candidaților Comisiei de Concurs imediat după etapa interviului, pe care-l înaintează secretariatului Comisiei de concurs;
- f) Raportul ce conține acest punct de vedere se depune la conducerea organizației care l-a desemnat.

### **7.6 Observatorul intern**

- a) este reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, după caz, reprezentant al angajaților din cadrul INFLPR;
- b) este cercetător științific cu gradul profesional CS II sau CS I;



**REGULAMENT DE CONCURS  
PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE ȘEF  
LABORATOR/ SECȚIE/ CENTRU**

**COD: RCS-LSC**

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 13/ 13

- c) asistă la desfășurarea concursului și are rolul de a întocmi un raport cu privire la aplicarea de către Comisia de concurs a procedurilor și criteriilor de evaluare, a respectării de către aceasta a principiilor de merit, transparență, corectitudine, imparțialitate, confidențialitate și tratament egal în evaluarea fiecăruia dintre candidați;
- d) trebuie să fie imparțial, independent și să nu se afle în conflict de interese cu niciunul dintre candidați;
- e) semnează o declarație de independență, imparțialitate și confidențialitate prin care ia la cunoștință obligația de a se abține de la orice acțiune sau intervenție, în timpul desfășurării concursului, care ar putea perturba activitatea membrilor Comisiei de concurs, ai Comisiei de soluționare a contestațiilor sau care ar putea cauza un prejudiciu INFLPR sau oricărui dintre candidați;
- f) prezintă punctul de vedere asupra evaluării candidaților Comisiei de Concurs imediat după etapa interviului;
- g) întocmește un raport care se depune la secretariatul concursului pentru a rămâne parte integrantă din dosarul concursului.

#### **7.6 Comisia de soluționare a contestațiilor**

- a) își desfășoară activitatea pe baza prezentului Regulament;
- b) analizează, în maxim 3 zile de la depunerea contestației, exclusiv respectarea procedurilor de concurs, conform prevederilor legale și ale prezentei metodologii, neavând atribuții legate de evaluare a candidaților;
- c) prezintă rezultatul analizei contestației, spre aprobare, Directorului General.

## **8 ÎNREGISTRĂRI ȘI ANEXE**

**8.1** Toate documentele rezultate din aplicarea prezentului regulament se arhivează de SRUS.

**8.2** Formularele specifice procedurii sunt:

- ❖ **F-RCS-LSC-1** - „Criterii de evaluare a candidaților”
- ❖ **F-RCS-LSC-2** - „PROCES VERBAL al Comisiei de concurs”.

**8.3** Prezentul regulament conține anexa:

- ❖ **A-RCS-LSC-1** - „Oferta managerială și planul de management - structura cadru”



## Criteria de evaluare a candidaților

Nr. crt.	Criteria	Pondere
<b>1.</b>	<b><i>Activitate profesională:</i></b>	<b>30 %</b>
1.1	Vechime în domeniul de activitate al INFLPR	
1.2	Alte specializări	
1.3	Studii superioare cu specializare corespunzătoare activității centrului	
1.4	Titluri științifice: doctorat în specialități corespunzătoare	
1.5	Experiență în funcții de conducere	
1.6	Participare la manifestări tehnico-științifice interne și internaționale	
1.7	Participare la coordonarea programelor/ proiectelor de cercetare-dezvoltare	
1.8	Lucrări publicate	
1.9	Distincții, premii	
<b>2.</b>	<b><i>Aptitudini legate de procesul decizional:</i></b>	<b>30 %</b>
2.1	Cunoașterea legislației privind sistemul cercetării științifice și dezvoltării tehnologice în România	
2.2	Cunoașterea legislației muncii, managementului resurselor umane	
2.3	Cunoștințe în domeniul financiar	
<b>3.</b>	<b><i>Aptitudini de comunicare/ reprezentare:</i></b>	<b>10%</b>
3.1	Capacitate de analiză și sinteză	
3.2	Cunoștințe în domeniul relațiilor publice și economice, interne și internaționale	
3.3	Cunoașterea unei limbi de circulație internațională	
<b>4.</b>	<b><i>Calitatea ofertei manageriale privind strategia științifică a institutului (material scris în concepție proprie:</i></b>	<b>30 %</b>
4.1	Viziunea asupra activității de cercetare specifice	
4.2	Strategia de dezvoltare și eficientizare a activității laboratorului/ secției/ centrului	
4.3	Strategia de extindere a colaborărilor externe, participarea la programe internaționale	
4.4	Dezvoltarea și modernizarea laboratorului/ secției/ centrului	
4.5	Dezvoltarea rețelei informatice	
4.6	Dezvoltarea potențialului material și uman	
4.7	Valorificarea rezultatelor cercetării.	
	<b>TOTAL</b>	
	<b>NOTA</b>	

Prenume NUME candidat: \_\_\_\_\_



**Comisia de concurs**, formată din membrii:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Rol în cadrul Comisiei de concurs/ Funcția</b>	<b>Prenume NUME</b>	<b>Semnătura</b>
<b>1.</b>	Președinte Comisie:		
<b>2.</b>	Membrii:		
<b>3.</b>			
<b>4.</b>			
<b>5.</b>			
<b>6.</b>	Secretar:		



**PROCES VERBAL**  
al Comisiei de concurs  
nr. \_\_\_\_\_  
încheiat astăzi \_\_\_\_\_

**I. Comisia de concurs, formată din membrii:**

Nr. crt.	Rol în cadrul Comisiei de concurs/ Funcția	Prenume NUME	Semnătura
1.	Președinte Comisie:		
2.	Membrii:		
3.			
4.			
5.			
6.	Secretar:		

Întrunită pentru examinarea candidaților:

Nr. crt.	Prenume NUME
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

**II. Întrebări și răspunsuri**

.....





### III. Note acordate de fiecare membru al comisiei de concurs:

Nr. crt.	Rol în cadrul Comisiei de concurs/ Funcția	Prenume NUME	Nota	Semnătura
	Candidatul _____ <b>Prenume NUME</b>			
1.	Președinte Comisie:			
2.	Membrii:			
3.				
4.				
5.				
6.		<b>MEDIA:</b>		
7.	Rezultatul examinării: <b>ADMIS/ RESPINS</b>			
	Candidatul _____ <b>Prenume NUME</b>			
1.	Președinte Comisie:			
2.	Membrii:			
3.				
4.				
5.				
6.		<b>MEDIA:</b>		
7.	Rezultatul examinării: <b>ADMIS/ RESPINS</b>			
	Candidatul _____ <b>Prenume NUME</b>			
1.	Președinte Comisie:			
2.	Membrii:			
3.				
4.				
5.				
6.		<b>MEDIA:</b>		
7.	Rezultatul examinării: <b>ADMIS/ RESPINS</b>			
	.....			

Prenume NUME candidat	Semnătura



## Oferta managerială și planul de management - structura cadru -

### A. Contextul general (max. 2 pagini)

#### A.1 Spațiul național al cercetării

#### A.2 Spațiul european al cercetării

#### A.3 Cadrul legislativ aplicabil INCD

### B. Analiza SWOT (max. 1 pagină)

### C. Concepție managerială (max. 5 pagini)

#### C.1 Orientări strategice

##### C.1.1 Activitatea de cercetare-dezvoltare<sup>1</sup>

- a) cercetare științifică
- b) dezvoltare tehnologică

##### C.1.2 Promovare și vizibilitate<sup>2</sup>

##### C.1.3 Resurse umane<sup>3</sup>

##### C.1.4 Sistem informațional și de comunicare

##### C.1.5 Infrastructura de cercetare-dezvoltare

##### C.1.6 Sistemul de management al calității

#### C.2 Obiective

##### C.2.1 Creșterea producției științifice (definire, termene, indicatori)

##### C.2.2 Îmbunătățirea rezultatelor financiare<sup>4</sup> (definire, termene, indicatori)

##### C.2.3 Definirea priorităților de dezvoltare

##### C.2.4 Creșterea ponderii fondurilor extrabugetare (terți, CERT etc.) în veniturile INCD;

##### C.2.5 Definirea identității științifice și tehnologice la nivel național și internațional, creșterea vizibilității;

##### C.2.6 Promovarea și perfecționarea resurselor umane atestate;

##### C.2.7 Creșterea capacității de cercetare-dezvoltare și a gradului de utilizare a infrastructurii de CD;

##### C.2.8 Accentuarea transferului tehnologic și valorificarea rezultatelor cercetării.

---

<sup>1</sup> teme/ proiecte C-D realizate din planurile/ programele naționale de cercetare dezvoltare, contracte directe cu terți, colaboorări internaționale

<sup>2</sup> brevete.articole ISL târguri și expoziții, manifestări științifice etc.

<sup>3</sup> structura de personal, venituri medii, sistem evaluare a personalului

<sup>4</sup> corelat cu punctul D (Tabel I)



**Tabel I - Performanța managerială asumată**

Nr. crt.	Denumire criteriu	Definire criteriu	Nr. ind.	Indicator de performanță	Valoarea planificată a indicatorilor de rezultat					Ai
					Realizat	Estimare pentru perioada mandatului				
						An 0	An 1	An 2	An 3	
1	Managementul resursei umane	Gestionarea oportunităților de dezvoltare a carierei personalului de CD	11	Ponderea IDT (toate categoriile) din total personal CD						
			12	Ponderea personalului implicat din procese de formare doctorală și de masterat din total personal de CD						
			13	Pondere tineri care susțin teze de doctorat și teze de masterat (din total tineri)						
			14	Ponderea cercetătorilor tineri din total cercetători						
2	Managementul activității CDI	Gestionarea sistemului relațional	15	Creșterea colaborării cu alte instituții de cercetare și învățământ						
		Gestionarea schimbării sistemului de CDI	16	Implementarea unor noi direcții de cercetare						
			17	Ponderea contractelor economice din total contracte						
			18	Pondere aplicații proiecte internaționale din total proiecte						
		Gestionarea proprietății intelectuale	19	Ponderea articolelor publicate în reviste ISI din zona roșie în total articole sau alte baze de date internaționale						
			110	Nr. de comunicări la conferințe sau congrese internaționale						
			111	Ponderea produselor, tehnologiilor și serviciilor în total rezultate de CD obținute						
			112	Nr. de cereri de brevet și brevete acordate în total rezultate CD obținute						
			113	Ponderea invențiilor aplicate în total invenții						